

Leitbild der Inselsberg Klinik Tabarz

Die Inselsberg Klinik Tabarz wurde 1991 als onkologische Rehabilitationsklinik durch Zusammenschluss von zwei kleineren onkologischen Rehaeinrichtungen und einem ehemaligen Ferienheim gebildet. Sie reiht sich mit dem vorhandenen Fachpersonal problemlos in den Klinikverbund der zwei Akutkliniken, 11 Rehakliniken, 4 Pflege- und Betreuungseinrichtungen sowie zwei Thermen der Wicker-Unternehmens-gruppe ein.

1. Die onkologische Rehabilitation besitzt einen hohen Stellenwert als integraler Bestandteil des Gesundheitswesens. Sie ist eine tragende Säule im Komplex der Vernetzung von ambulanter und stationärer medizinischer Versorgung.
2. Sinn und Zweck einer stationären onkologischen Rehabilitation ist zunächst eine allgemeine Kräftigung, die Überwindung der oft schweren Krankheits- und Therapiefolgen, das Erlernen des Umganges mit bleibenden Gesundheitsdefiziten wie auch seelische Verarbeitung der Tumorerkrankung. Ziel stellt speziell die **Selbstbestimmung und Teilhabe** am familiären, gesellschaftlichen und wenn möglich beruflichen Leben dar.
3. Im Zentrum steht dabei der Patient mit all seinen Ängsten und Problemen.

DEM MENSCHEN KANN NUR DURCH DEN MENSCHEN GEHOLFEN WERDEN

Die Umsetzung der bestmöglichen medizinischen Betreuung erfordert motivierte Mitarbeiter und die Verpflichtung zu stetiger Weiterbildung. Die Behandlungsmethoden orientieren sich dabei an den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und therapeutischen Konzepten/Leitlinien der Leistungsträger, wobei eine enge Kooperation mit den Krankenhäusern der Region und ambulanten medizinischen Einrichtungen praktiziert wird.

4. Jeder übernimmt an seinem Arbeitsplatz Verantwortung für die Gewährleistung einer hohen Qualität der rehabilitativen Bemühungen. Der Aufbau eines kollegialen Klimas ist wichtiger Bestandteil unserer Arbeit. Dabei wird das Bewußtsein vermittelt, dass eine optimale Patientenbetreuung nur dann erfolgen kann, wenn alle Mitarbeiter der einzelnen Abteilungen hohes Engagement und fundierte fachliche Kenntnisse mit gegenseitiger Anerkennung und Wertschätzung verbinden. Ziel ist dabei eine Atmosphäre der Geborgenheit, des Vertrauens und der Zuwendung, auf deren Basis allein eine erfolgreiche Therapie der Krebskranken möglich ist.

5. Durch regelmäßige Teambesprechungen, bei denen die eingeholten Patientenmeinungen maßgeblich einfließen, werden Dialog und Kooperation zwischen den einzelnen Berufsgruppen in der Klinik praktiziert, um vorhandene Probleme zu erkennen und einer Lösung zuzuführen.
6. Regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen signalisieren einweisenden Ärzten wie auch den Kostenträgern, dass die Klinik aktiv am Fortschritt in der Rehamedizin beteiligt ist.
7. Basierend auf einer entsprechenden materiell - technischen und personellen Ausstattung hat der ökologisch und ökonomisch orientierte Umgang mit den verfügbaren Ressourcen einen hohen Stellenwert. Jeder Mitarbeiter pflegt in seinem Zuständigkeitsbereich einen bewußten Umgang damit und entwickelt seine Mitverantwortung für Umwelt, Natur und Gesellschaft weiter.
8. Die Klinikkonzeption orientiert sich an den Qualitätsanforderungen der Leistungsträger wie auch den Qualitätsgrundsätzen der DEGEMED und basiert auf den gesetzlichen Bestimmungen, die in den Sozialgesetzbüchern festgeschrieben sind.
9. **Gesundheit ist unser höchstes Gut!** In diesem Sinne sind gesunde Mitarbeiter eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unserer Klinik und für die Sicherung der Arbeitsplätze. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Arbeitssicherheit sind daher grundlegende Ziele unserer Bemühungen.
10. Der Patient und jeder Mitarbeiter soll durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess spüren, dass man sich an neuen wissenschaftlichen Erkenntnissen in Diagnostik und Therapie, der Pflege sowie Betreuung orientiert, diese nutzt, um so die Qualität in allen Bereichen zu sichern und zu verbessern.
11. Die Leistungen der Inselsberg Klinik Tabarz werden durch Selbstkontrolle wie auch Evaluation seitens der Leistungsträger überprüft und ständig weiterentwickelt, das installierte QM-System wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gelebt und nach bundeseinheitlichen Bewertungskriterien ausgerichtet.

Tabarz 01/2010

Voraussichtliche Aktualität des Leitbildes: 2 Jahre